

POLÍTICA GESTION INTEGRAL

Petroeléctrica de Los Llanos LTD., es una organización dedicada a la operación y mantenimiento de sistemas eléctricos y de transmisión para el suministro de energía a sus clientes.

Para el cumplimiento a los objetivos del sistema Integrado de gestión **Petroeléctrica de Los Llanos LTD** se compromete desde el más alto nivel organizacional a suministrar los recursos humanos, financieros y técnicos para:

1. Contribuir en forma confiable, continua, eficiente y segura a la mejora continua de los estándares de salud, seguridad, ambiente y calidad que promueven el bienestar y la salud de sus colaboradores,
2. Ejecutar actividades buscando la conformidad de productos y servicios propios y de nuestros clientes.
3. Identificar peligros, evaluar y valorar riesgos y establecer medidas de eliminación, mitigación y control, evitando accidentes y enfermedades laborales, protegiendo la seguridad y la salud de los colaboradores, infraestructura, instalaciones y equipos, brindando condiciones de trabajo seguras y saludables que promuevan la calidad de vida laboral de los trabajadores, contratistas, subcontratistas, proveedores y grupos de interés.
4. Cumplir los requisitos legales, normas y procedimientos aplicables y otros requisitos que haya suscrito **PEL**, en relación con salud, seguridad, ambiente y calidad.
5. Identificar, evaluar y valorar los aspectos e impactos ambientales y socioambientales previniendo la contaminación a través del control de los aspectos ambientales significativos, asegurando el uso correcto de los recursos naturales y promoviendo la protección del medio ambiente.
6. Gestionar riesgos y oportunidades, analizando el contexto de la organización mediante la participación y consulta de los grupos de interés y los colaboradores dando un compromiso para la mejora continua del sistema integrado de gestión, logrando altos estándares en materia de salud, seguridad, ambiente y calidad.
7. Lograr el reconocimiento y el liderazgo como empresa responsable en la gestión y administración de sus procesos y recursos que conduzcan al fortalecimiento de la confianza de los trabajadores y la comunidad en la seguridad de sus operaciones.
8. Promover el desarrollo de un Talento Humano capacitado y entrenado, en concordancia con el crecimiento de la empresa y los nuevos desafíos tecnológicos.
9. Establecer una cultura hacia la mejora continua de todos sus procesos, que permita gestionar las actividades de la empresa en forma eficaz, eficiente y segura.

Esta **Política de Gestión Integral** será comunicada y se establecerán e implementarán procesos para la consulta y la participación de los trabajadores, contratistas, subcontratistas y proveedores de PEL y será revisada anualmente para que esté acorde con los cambios y situación de la empresa.



Carlos Alberto Arango
Representante Legal
Marzo 2024